



Programme 2013

Les ateliers pRHatiques



Chefs d'entreprise, collaborateurs, professionnels des ressources humaines,

Cap 3B, Avenir Dombes Saône ,
le syndicat mixte Bresse Revermont Val de Saône et ses partenaires
organisent à votre attention dans le cadre du dispositif SécuriseRa* :

Matinées prises en charge par la région Rhône-Alpes

Douze rendez vous pour vous accompagner dans vos pratiques en ressources humaines

- un jeudi par mois -

<u>Ateliers RH</u> ⁽¹⁾	<u>Petits-déjeuners d'information</u> ⁽²⁾
<ol style="list-style-type: none">1. L'administration du personnel2. La fiche de poste3. Manager et motiver ses salariés4. La gestion des conflits5. La communication interne6. Optimiser l'organisation des RH	<ol style="list-style-type: none">1. Le droit du travail2. Le contrat de travail3. L'égalité hommes / femmes4. Comprendre et prévenir les risques socio-professionnels5. Le développement des compétences

⁽¹⁾ Animés par un réseau de cabinets spécialisés en ressources humaines
⁽²⁾ Animés par le réseau des partenaires

A l'issue de ces rendez-vous, si vous souhaitez aller encore plus loin dans la démarche, un accompagnement personnalisé, gratuit, financé par la Région Rhône-Alpes pourra vous être proposé, dans le cadre du dispositif SécuriseRa*.
* dispositif régional qui propose aux TPE-PME du conseil en gestion des ressources humaines / gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
Ce dispositif concerne les entreprises de moins de 250 salariés.
La Région prend en charge l'intégralité des coûts de conseil et d'accompagnement individuel ou collectif. Le cabinet est choisi par la Région.

Les ateliers pRHatiques

Ateliers RH

Groupes limités à
15 personnes

Programme 2013

Ateliers animés par des consultants externes spécialisés dans l'accompagnement des ressources humaines / Pédagogie basée sur la mise en situation et l'acquisition d'outils pratiques :

L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL **NOUVEAUTÉ**

Inscription avant le 14 janvier 2013

Participera

- Obligations légales de l'entreprise
- Les documents obligatoires
- De l'embauche jusqu'à la fin du contrat de travail

24 janvier 2013
8h00-12h00

Lieu : Bourg-en-Bresse
Cap 3B

Oui

Non

RÉDIGER UNE FICHE DE POSTE

Inscription avant le 11 mars 2013

Participera

- Comment écrire une fiche de poste ? (les étapes, les outils, exemples...)
- La méthodologie
- Les mises à jour
- Les étapes clés du recrutement

Jeudi 21 mars 2013
8h00-12h00

Lieu : Territoire
Avenir Dombes Saône

Oui

Non

MANAGER ET TROUVER LES LEVIERS DE MOTIVATION DE SES SALARIÉS

Inscription avant le 13 mai 2013

Participera

- Les leviers de motivation
- Le modèle du management adaptatif : adapter son management à chacun de ses collaborateurs
- L'entretien professionnel
- L'entretien individuel d'évaluation

Jeudi 23 mai 2013
8h00 - 12h00

Lieu : Pont de Vaux

Oui

Non

LA GESTION DES CONFLITS

Inscription avant le 24 juin 2013

Participera

- Comment régler les conflits au sein de mon équipe
- Les techniques de négociation
- La nature et les différentes sortes de conflits
- Anticiper les conflits

Jeudi 04 juillet 2013
8h00-12h00

Lieu : En entreprise (à préciser)

Oui

Non

LA COMMUNICATION INTERNE **NOUVEAUTÉ**

Inscription avant le 14 octobre 2013

Participera

- Qu'est ce que la communication interne et quelle est son impact ?
- Construire un plan de communication pertinent
- Quel moyen de communication dois-je utiliser ?
- Qui sont les destinataires de la communication interne ?

Jeudi 24 octobre 2013
8h00 - 12h00

Lieu : Alimentec
Bourg-en-Bresse

Oui

Non

OPTIMISER L'ORGANISATION DES RESSOURCES HUMAINES

Inscription avant le 25 novembre 2013

Participera

- L'autodiagnostic RH
- Pourquoi anticiper les besoins en ressources humaines ?
- Quels outils pour ma stratégie RH ?

Jeudi 5 décembre 2013
8h00 - 12h00

Lieu : Cap3B
Bourg-en-Bresse

Oui

Non

NOUVEAUTE 2013

CONFERENCE RH

Jeudi 13 juin 2013 à 17h30 - Alimentec

« LA CULTURE DU TRAVAIL »

ou

comment mobiliser ses salariés autour des valeurs de l'entreprise

Inscription avant le 30 mai 2013

Participera

Jeudi 13 juin 2013
17h30

Oui

Lieu : Bourg-en-Bresse
Alimentec

Non

Les ateliers pRHatiques

Petits-déjeuners RH

Groupes limités à
15 personnes

Programme 2013

Petits-déjeuners d'information animés par le réseau des partenaires / Information sur l'actualité en matières de législation et de droit du travail

LE DROIT DU TRAVAIL <small>NOUVEAUTÉ</small> <ul style="list-style-type: none">- Raisonement juridique dans le cadre du procès prud'homal- Les différents normes impactant les relations du travail : la loi, les conventions collectives, les normes internationales, contrats de travail...		Inscription avant le 11 février 2013 <p>Jeudi 21 février 2013 8h30</p> <p>Lieu : Bourg-en-Bresse MEDEF</p>	Participera <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
LA SÉCURISATION DU CONTRAT DE TRAVAIL <ul style="list-style-type: none">- Les différents contrats- Les clauses- Les modifications- Les pièges	 	Inscription avant le 08 avril 2013 <p>Jeudi 18 avril 2013 8h30</p> <p>Lieu : Bourg-en-Bresse CMA</p>	Participera <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES / FEMMES <small>NOUVEAUTÉ</small> <ul style="list-style-type: none">- Comprendre les stéréotypes et représentations- L'évolution de la législation et les nouvelles obligations des entreprises- De la loi à la pratique professionnelle		Inscription avant le 10 juin 2013 <p>Jeudi 20 juin 2013 8h30</p> <p>Lieu : Bourg-en-Bresse CIDFF</p>	Participera <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
COMPRENDRE ET PRÉVENIR LES RISQUES SOCIOPROFESSIONNELS <small>NOUVEAUTÉ</small> <ul style="list-style-type: none">- La pénibilité- Le burn-out- Le stress au travail- Les modèles de tension à travers l'Anact		Inscription avant le 09 septembre 2013 <p>Jeudi 19 septembre 2013 8h30</p> <p>Lieu : Bourg-en-Bresse MIFE</p>	Participera <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES <small>NOUVEAUTÉ</small> <ul style="list-style-type: none">- La formation professionnelle- La sécurisation des parcours / la mobilité professionnelle	 	Inscription avant le 12 novembre 2013 <p>Jeudi 21 novembre 2013 8h30</p> <p>Lieu : Bourg-en-Bresse CIBC</p>	Participera <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non

INSCRIPTION

Rappel : dispositif financé par la Région Rhône-Alpes, ouvert aux entreprises

Programme accès libre : possibilité de participer partiellement ou totalement à l'ensemble des séances

Inscription à adresser à : Zohra Farrugia Mail : zfarrugia@cap3b.fr

Vanessa Tekin Mail : vtekin@cap3b.fr

CAP3B - 102 bd Edouard Herriot CS 50250 VIRIAT - 01006 Bourg-en-Bresse cedex

Tél : 04 74 47 25 44 - Fax : 04 74 45 14 88

Entreprise : **N°SIRET** :

CODE NAF : **Activité** : **Effectif** :

Nom : **Prénom** :

Adresse :

CP : **Commune** :

Téléphone : **Courriel** :

Les ateliers pRHatiques

Un réseau de partenaires



Etablissement public de coopération intercommunale qui regroupe : Bourg-en-Bresse Agglomération et 6 communautés de communes, soit 74 communes et plus de 130.000 habitants. Avec pour base d'intervention et d'action, l'ambition d'un développement durable du bassin de Bourg-en-Bresse. **Cap 3B** pilote, anime, coordonne et finance des actions dans les domaines du : développement économique, emploi, formation et ressources humaines, développement touristique, développement agricole, filière bois et valorisation de l'environnement, développement d'un habitat et d'un aménagement durable, développement culturel et sportif du territoire.



Le **syndicat mixte Bresse-Revermont-Val de Saône** a pour rôle de négocier toute procédure proposée par l'Europe, l'Etat, la Région visant à favoriser le développement d'un territoire plus vaste que l'échelle cantonale. Structure au service du territoire et de ses acteurs, il regroupe 6 communautés de communes représentant 61 communes et les trois chambres consulaires départementales. Il est chargé de la gestion d'un projet de développement territorial et d'un programme d'actions qui donne la priorité au développement des solidarités (spatiales, démographiques, économiques).



Le syndicat mixte **Avenir Dombes Saône** porte le contrat de développement durable Rhône-Alpes (CDDRA), signé entre la région Rhône-Alpes et 52 communes de la Dombes et du Val de Saône. Ces communes, regroupées au sein de six communautés de communes, représentent 77 000 habitants.



Le **CIBC** de l'Ain est piloté par les partenaires sociaux, une gestion paritaire qui constitue un gage d'indépendance et de neutralité. Structure associative, le CIBC de l'Ain existe depuis 1991 et remplit des missions de conseil d'orientation, d'accompagnement des parcours professionnels et de gestion des emplois et des compétences. Reconnu pour la qualité de ses services et la pertinence de ses études transversales, il contribue au développement des politiques locales sur la triple perspective de l'emploi-orientation-formation.



La **MIFE** : vitrine territoriale. La MIFE de l'Ain accueille, informe, oriente, et accompagne tout public actif souhaitant optimiser la gestion de sa carrière professionnelle. La MIFE met à la disposition des entreprises et de leurs salariés son expertise en matière de gestion de la ressource humaine.



La **chambre de métiers et de l'artisanat de l'Ain** accompagne les entreprises artisanales dans toutes les démarches liées à leur création et à leur développement. La gestion des ressources humaines en est un point clé. Le recrutement, la formation des salariés, le management sont autant de domaines dans lesquels la chambre apporte une expertise spécifique à l'entreprise artisanale.



MECABOURG est un groupement de 58 entreprises de la filière mécanique, métallurgie et carrosserie industrielle de l'Ain. Les adhérents de MECABOURG travaillent en réseau et mènent des projets collaboratifs inter-entreprises dans le domaine des ressources humaines, du développement commercial et de l'innovation Technologique. En bref, MECABOURG : c'est « rassembler pour innover ».



Spécialisé dans l'agroalimentaire, le technopôle **ALIMENTEC** accueille depuis 20 ans l'ensemble des acteurs de la filière (enseignement, recherche, service aux entreprises) et collabore avec les équipementiers et fabricants d'emballage. Fort de ces 15 centres de compétences, Alimentec développe notamment deux thématiques clés : la sécurité sanitaire des aliments et l'emballage. Dotés de moyens humains et techniques adaptés, le syndicat mixte et le CEEI (centre européen d'entreprises et d'innovation) participent via l'animation de la filière (projets collaboratifs) et l'accompagnement de l'innovation et de la recherche, au développement régional agroalimentaire.



Le **CIDFF** de l'Ain exerce une mission d'intérêt général d'information des femmes et du public en général dans tous les champs du droit et de la promotion de l'autonomie personnelle, sociale et professionnelle des femmes. Accueil, information et accompagnement assurés par une équipe pluridisciplinaire à Bourg-en-Bresse et sur tout le département. Le CIDFF développe des actions de promotion de l'égalité entre femmes et hommes auprès des professionnels et partenaires du monde socio-économique



Mouvement des entreprises de France (MEDEF) : organisation patronale représentant des dirigeants des entreprises françaises. Son but étant de représenter les entrepreneurs français auprès de l'Etat et des organisations syndicales. Cette organisation revendique 750 000 entreprises adhérentes.



La **CAPEB**, est une organisation patronale qui représente, défend et promeut les entreprises artisanales du bâtiment. Forte de 80 administrateurs, chefs d'entreprise artisanale et de 10 collaborateurs, la CAPEB accompagne au quotidien les entreprises du secteur, en ce qui concerne la formation professionnelle, le domaine juridique, technique et les qualifications professionnelles.



AGEFOS PME est, au plan national, le premier organisme gestionnaire des fonds de la formation professionnelle. Les conseillers AGEFOS PME accompagnent les chefs d'entreprise au plan territorial dans les domaines de l'emploi et de la formation. L'offre de services AGEFOS PME s'articule autour du financement de la formation des salariés (mobilisation de financements publics ADEC, FSE, région Rhône-Alpes...), la gestion administrative simplifiée des dossiers de formations et le conseil individualisé en matière des ressources humaines (VAE/